Université Régionale des Métiers et de l'Artisanat

Formations au métier de la fleuristerie

CHAQUE ANNÉE

DES ÉVÈNEMENTS POUR DÉCOUVRIR NOS MÉTIERS

MERCREDIS MÉTIERS

PORTES OUVERTES

TOUTES LES INFOS EN LIGNE !

Chambre de Métiers d'Alsace

CENTRE DE FORMATION BERNARD STALTER

FLEURISTERIE

Niveau 4 — **BTM FLEURISTE**

1 AN

Niveau 4 — **BP FLEURISTE**

2 ANS

Niveau 3 — **CAP FLEURISTE**

1 OU 2 ANS

Avoir entre 16 et 29 ans (15 ans à l'issue d'une classe de 3°)
(contrat d'apprentissage)

CAP = Certificat d'Aptitude Professionnelle
BP = Brevet Professionnel
BTM = Brevet Technique des Métiers

Infos EMPLOYEUR

Pour plus de renseignements sur la formation en alternance, la rémunération, et les conditions financières...

CONTRAT D'APPRENTISSAGE
Contactez les référents en apprentissage du CF*
developpeurs67@cm-alsace.fr

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION OU AUTRES
Contactez le CF : cfbs@cm-alsace.fr

Infos +
- www.cm-alsace.fr
- www.artisanat.fr
- www. alternance.emploi.gouv.fr (onglet employeur)
- www.opcoep.fr
- www.akto.fr

L'APPRENTISSAGE EN LIGNE !

apprenti-artisan.alsace

Votre lieu de rdv autour de l'apprentissage en Alsace

Cet espace numérique de recrutement est dédié aux artisans d'Alsace et aux futurs apprentis des CF de Mulhouse et Eschau.

- Consultez les offres d'apprentissage et les candidats
- Déposez votre CV ou votre offre de contrat
- Soyez mis en relation directement (entreprises / jeunes).

La Chambre de Métiers d'Alsace vous accompagne aussi sur www.apprentissage-grandest.fr

*Centre de Formation

LE CONTRAT :
Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail signé par l'entreprise et le jeune (ou les parents si mineur).
L'entreprise doit être habilitée à former des apprentis.

PUBLIC VISÉ :
- À partir de 15 ans à l'issue d'une classe de 3ème
- Les jeunes de 16 à 29 ans au début du contrat ou être dans le cadre d'une poursuite de parcours.

INFORMATIONS SUR LES EXONÉRATIONS DES ENTREPRISES :
- Les entreprises sont exonérées de charges patronales
- Compensation des heures de formation au CF

RÉMUNÉRATION DU JEUNE :
- Selon barème spécifique

Des concours régionaux, nationaux et internationaux pour valoriser les talents d'aujourd'hui et de demain.

- La Compétition des Métiers
- Meilleur(e) Apprenti(e) de France
- Oscar des Jeunes Fleuristes

... et d'autres concours dans le cadre de Salons Professionnels coordonnés par l'Organisation Professionnelle.

La Région Grand Est

PCO EP
Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité

AKTO
L'humain au cœur des services

UNION EUROPÉENNE
Fonds Social Européen

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Actions de formation par l'apprentissage
Actions permettant de valider les acquis de l'expérience

COMMENT TROUVER UN EMPLOYEUR ?

Faire son bilan personnel, c'est avant tout s'interroger !

- Quels sont mes objectifs ?
- Quelles sont mes expériences ? Stages, immersions dans un établissement de formation, jobs...
- Quelles sont mes passions et mes qualités ? mes centres d'intérêt ? Dans le cadre associatif, sportif, culturel...
- Quelles sont mes qualifications ? Diplômes, permis de conduire, certifications (exemples : secourisme, Jeune Sapeur-Pompier, arbitre...)
- Si vous maitrisez une ou des langues étrangères, des connaissances en informatique, ne les négligez pas, c'est un atout !

Rédigez ensuite un curriculum vitae (CV)

- Quelles sont mes motivations ?
- Quelles sont les raisons pour lesquelles j'ai envie de me former à ce métier ?

Rédigez ensuite une lettre de motivation

Rechercher un employeur par :

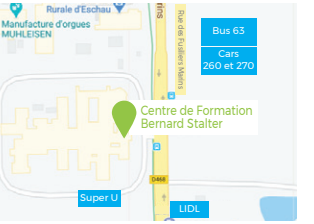
- Le bouche à oreille (Informez votre réseau : famille, amis et professionnels) ;
- La presse, les forums, les salons (emplois, formations, petites annonces, ...) ;
- Les réseaux sociaux ;
- Les Chambres consulaires (Chambres de Métiers, de Commerce) ;
- Les lieux d'information (Centres d'information - CIO, Missions locales) ;
- La plateforme web **apprenti-artisan.alsace**

Recommandations pour un entretien, pour réussir, il faut se préparer !

- Savoir se présenter à l'oral : son parcours et ses envies
  → *aidez-vous de votre CV et de votre lettre de motivation*
- Se renseigner sur l'entreprise
  → *site internet, réseaux sociaux...*
  → *préparer des questions*
- Se présenter au rendez-vous
  → *ne soyez pas en retard*
  → *veillez à votre tenue*
  → *développez vos réponses et posez des questions*

En sortant du rendez-vous, il faut que vous sachiez :

- S'il y a possibilité d'effectuer un stage
- S'il y a une offre de place d'apprentissage
- Quelle est la date de démarrage ?



POUR TOUS RENSEIGNEMENTS

Centre de Formation Bernard Stalter
21 rue des Fusiliers Marins - 67114 Eschau
cfbs@cm-alsace.fr - 03 88 59 00 80

Cheffe de secteur : Juliette HAMELIN - jhamelin@cm-alsace.fr
Développeurs de l'Apprentissage :
Raphaël SCHNEIDER - Anaïs TURAN : developpeurs67@cm-alsace.fr